

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Człowiek - możliwości i ograniczenia 2		Kod 1010604131010638067
Kierunek studiów Lotnictwo i kosmonautyka	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) ogólnoakademicki	Rok / Semestr 2 / 3
Ścieżka obieralności/specjalność Silniki lotnicze i płatowce	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 9 Ćwiczenia: 9 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) inny		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) ogólnouczelniany
Obszar(y) kształcenia i dziedzin(a) nauki i sztuki nauki techniczne nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100% 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr inż. Wojciech Prokopowicz email: wojtek379@wp.pl tel. +48 606 638 410 Wydział Inżynierii Transportu ul. Piotrowo 3; 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Z zakresu psychologii ogólnej i lotniczej, istoty i funkcjonowania procesów poznawczych, emocjonalnych i motywacyjnych człowieka
2	Umiejętności:	Potrafi zastosować metodę naukową w rozwiązywaniu problemów
3	Kompetencje społeczne	Zna ograniczenia własnej wiedzy i umiejętności; potrafi pracować w grupie
Cel przedmiotu: -zapoznanie studenta z procesami emocjonalnymi i motywacyjnymi człowieka funkcjonującego w sytuacjach normalnych, trudnych i ekstremalnych. Podstawowe procesy poznawcze człowieka - percepcja i uwaga i ich znaczenie w procesie gospodarowania informacją w układzie człowiek - obiekt techniczny. Dynamika małych grup społecznych i jej zastosowanie w procesie konstruowania efektywnych zespołów zadaniowych w lotnictwie. Zarządzanie zasobami załogi/zespołu (CRM).		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza: 1. ma szczegółową wiedzę związaną z wybranymi zagadnieniami z zakresu możliwości i ograniczeń człowieka podczas obsługi samolotu w locie, a także możliwości i ograniczeń lotniczego systemu pogotowia ratunkowego - [[K1_W15]] 2. ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej - [[K1_W24]]		
Umiejętności: 1. umie posługiwać się językami: natywnym i międzynarodowym w stopniu umożliwiającym rozumienie tekstów technicznych oraz pisanie z użyciem słowników opisów technicznych maszyn w dziedzinie lotnictwa i kosmonautyki - [[K1A_U01]] 2. potrafi pozyskiwać informacje z literatury, internetu, baz danych i innych źródeł. Potrafi integrować uzyskane informacje interpretować i wyciągać z nich wnioski oraz tworzyć i uzasadniać opinie - [[K1A_U04]]		
Kompetencje społeczne: 1. rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób - [[K1_K01]] 2. potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role - [[K1_K03]] 3. potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania - [[K1_K04]]		

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
-Zaliczenie pisemne		
Treści programowe		
<p>-Techniki negocjacji i rozwiązywania konfliktów. Efektywne zarządzanie konfliktem. Błąd jako kategoria psychologiczna. Teoria i model powstawania błędów człowieka. Źródła ich powstawania. Hipotezy tłumaczenia rzeczywistości. zasad współpracy z ludźmi, technik motywowania podwładnych, technik gospodarowania czasem, metod doboru, oceniania i rozwoju kadr, technik negocjacji i rozwiązywania konfliktów, technik organizowania pracy źródeł powstawania błędów człowieka, ze szczególnym uwzględnieniem błędów lotniczych. Dynamika funkcjonowania małych grup społecznych, zarządzanie zasobami załogi (CRM), zarządzanie ryzykiem operacyjnym (ORM), świadomość sytuacyjna, obszarów ryzyka oraz skłonności do popełniania błędów.</p>		
Literatura podstawowa:		
<p>1. Ustawa Prawo lotnicze, stan prawny aktualny na dzień: 05.10.2017, Dz.U.2017.0.959 t.j. - Ustawa z dnia 3 lipca 2002 r. - Prawo lotnicze</p> <p>2. Barański s.: ?Medycyna lotnicza i kosmiczna?, Państwowy Zakład Wydawnictw Lekarskich, 1977</p> <p>3. Szajnar S.: ?Czynnik ludzki w obsłudze urządzeń technicznych?, Skrypt WAT, Warszawa 2010</p> <p>4. Janowska Z.: ?Zarządzanie zasobami ludzkimi?, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, 2010</p> <p>5. Scott W. E., Cummings L. L.: ?Zachowanie człowieka w organizacji?, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, 1983</p> <p>6. Fredric Bohm i Stefan Laurell, Rozwiązywanie konfliktów. Praktyczny poradnik dla pracodawców i menedżerów, Wydanie 2, styczeń 2009, E-book</p> <p>7. Stephen Robbins, Zachowania w organizacji, PWE 2004</p> <p>8. Aleksy Pocztowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE 2003</p> <p>9. Zbigniew Nęcki, Komunikacja międzyludzka, Antykwa 2000</p> <p>10. Artykuły dostępne w biuletynie Wojskowego Instytutu Medycyny Lotniczej</p>		
Literatura uzupełniająca:		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Udział w zajęciach		15
2. Przygotowanie do zaliczenia		5
3. Udział w zaliczeniu		2
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	30	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	0	0